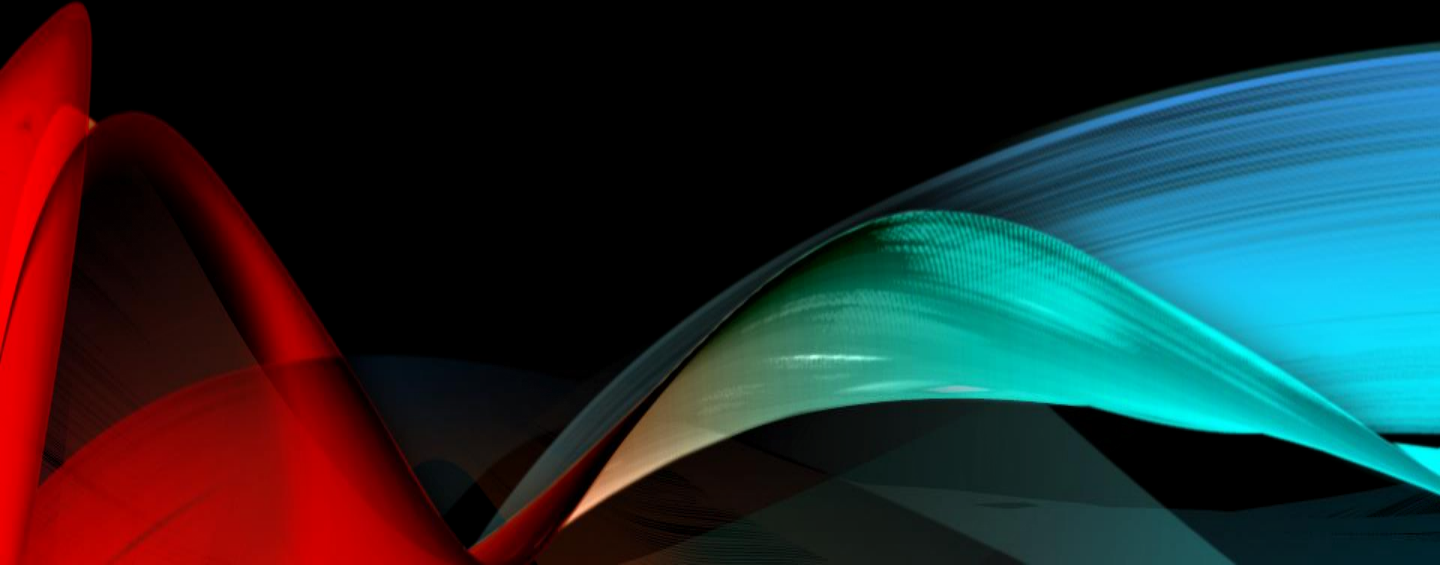




Öğrenmede İvme Kazanma Zamanı

IMPULSO ACADEMY

Bilgiden karara:
Uygulamaya Dönük Yönetim Eğitimleri



Merhaba,

Impulso Academy, yalnızca bilgi aktaran bir eğitim platformu değildir.

Bizim için öğrenme; teorinin anlatıldığı değil, kararların daha doğru alındığı, yöneticilerin daha net düşündüğü ve organizasyonların daha iyi yönetildiği bir süreçtir.

Bugünün iş dünyasında sorun, bilgi eksikliği değil; bilginin karar alma süreçlerine dönüşmemesidir. Strateji yazılır, ama uygulanmaz. Finansal tablolar okunur, ama yorumlanmaz. Performans ölçülür, ama yönetilmez. Impulso Academy, tam da bu kopukluğu ortadan kaldırmak için tasarlandı.

Akademi programlarımız; gerçek iş hayatından gelen problemler, sahada test edilmiş yaklaşımlar ve uygulanabilir yönetim araçları üzerine kuruludur. Amacımız katılımcılara “ne yapılması gerektiğini” anlatmak değil; nasıl düşüneceklerini, nasıl karar vereceklerini ve nasıl yöneteceklerini kazandırmaktır.

Impulso Academy’de öğrenme, sınıfta bitmez. Eğitimler; strateji, finans, organizasyon ve insan yönetimini birbirinden kopuk başlıklar olarak değil, tek bir yönetim sistemi içinde ele alır. Böylece katılımcılar, öğrendiklerini günlük işlerine doğrudan taşıyabilecekleri bir bakış açısı geliştirir.

Impulso Academy; yöneticiler, liderler ve karar vericiler için tasarlanmış, pratiğe dayalı bir gelişim alanıdır.

Bilgiyi değil, yönetim refleksini güçlendirir.

Impulso Advisors

Osman Aytaman, Kurucu Ortak



BİZ KİMİZ

Impulso, İtalya ve Türkiye merkezli, şirketlere ivme kazandıran butik bir danışmanlık firmasıdır.

20 yılı aşkın uluslararası deneyimimiz ve 100'ün üzerinde firmayla gerçekleştirdiğimiz projelerle; strateji, dönüşüm ve etki (impact) konularında uzmanlaştık. Dünyanın farklı coğrafyalarında, Fortune 100 şirketlerinde ve global danışmanlık firmalarında görev almış ekibimiz, bu deneyimi Impulso'nun sahasına taşımaktadır.

Bizim için danışmanlık, yalnızca bir plan veya belge sunmak olmayıp, birlikte çıktığımız bu yolculukta kurumların geleceğini şekillendirmelerine rehberlik ediyoruz. Size yalnızca “ne yapmanız gerektiğini” söylemekle kalmıyor; “nasıl yapacağınızı” gösteriyor ve gerektiğinde sürecin içinde aktif rol alıyoruz.

Sunduğumuz çözümler yalnızca uygulanabilir değil, aynı zamanda uygulamaya geçişte de desteğimizi içerir. Başta aile şirketleri ve finansal hizmetler sektörü olmak üzere, özellikle de büyümek ve yurtdışına açılmak isteyen firmalara destek oluyoruz. Her projede hedefimiz; tüm türbölans ve belirsizliklere rağmen, kurumların 2030 yolculuğunda sürdürülebilir büyümeyi sağlayacak dönüşümü gerçekleştirmelerine destek olmaktır.

Kısacası: Biz, şirketinize ivme kazandırmak için varız.

20+
Yıl Deneyim

100+
Proje

%98
Memnuniyet

EĞİTİMLERİMİZİ NASIL ELE ALIYORUZ?

Yaklaşımımız, öğrenme sürecini ihtiyaçtan etkiye taşıyan dört temel adımdan oluşur:

1. İhtiyacı Anlamak

Eğitime başlamadan önce konuyu değil, ihtiyacı anlamayı hedefleriz. Katılımcıların rolleri, karşılaştıkları gerçek problemler, karar noktaları ve gelişim alanları netleştirilir. Amaç, genel içerikler yerine gerçek iş hayatına dokunan bir öğrenme zemini oluşturmaktır..

2. Eğitimi Şekillendirmek

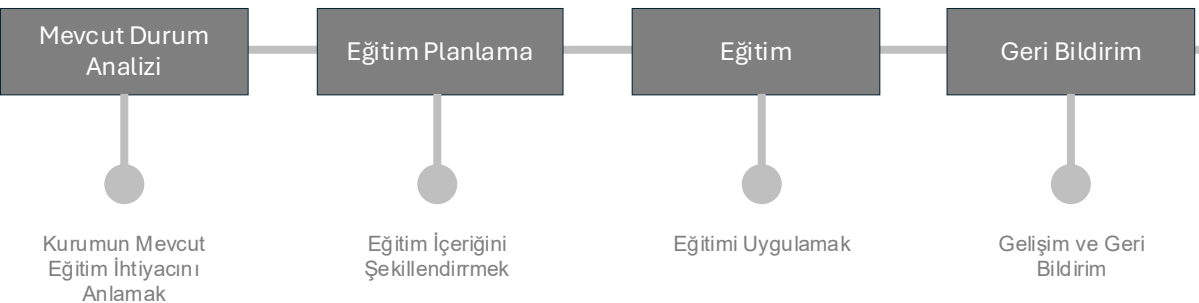
Eğitim içeriklerini hazır kalıplarla değil, belirlenen ihtiyaçlara göre tasarlarız. Katılımcı profili, sektör dinamikleri ve organizasyonel bağlam dikkate alınarak eğitim yapısı, örnekler ve uygulamalar özelleştirilir. Böylece öğrenme, teorik bir aktarım değil, anlamlı bir deneyime dönüşür.

3. Uygulamak ve Deneyimletmek

Impulso Academy’de eğitim, anlatmakla sınırlı değildir. Vaka çalışmaları, uygulamalar ve gerçek senaryolarla katılımcıların öğrendiklerini denemelerini ve içselleştirmelerini sağlarız. Hedef, bilgiyi öğrenmek değil; kullanabilir hale getirmektir.

4. Gelişimi Ölçmek ve Geri Bildirim Almak

Süreci eğitimle bitirmeyiz. Katılımcıların gelişimini, geri bildirimlerini ve kazanımlarını ölçer; öğrenmenin iş sonuçlarına nasıl yansıdığını değerlendiririz. Bu sayede eğitim, tek seferlik bir etkinlik değil, sürekli gelişimi destekleyen bir yapıya dönüşür.



EĞİTİMLERİMİZİ NASIL ELE ALIYORUZ?

Yaklaşımımız, öğrenme sürecini ihtiyaçtan etkiye taşıyan dört temel adımdan oluşur:

1. İhtiyacı Anlamak

Eğitime başlamadan önce konuyu değil, ihtiyacı anlamayı hedefleriz. Katılımcıların rolleri, karşılaştıkları gerçek problemler, karar noktaları ve gelişim alanları netleştirilir. Amaç, genel içerikler yerine gerçek iş hayatına dokunan bir öğrenme zemini oluşturmaktır..

2. Eğitimi Şekillendirmek

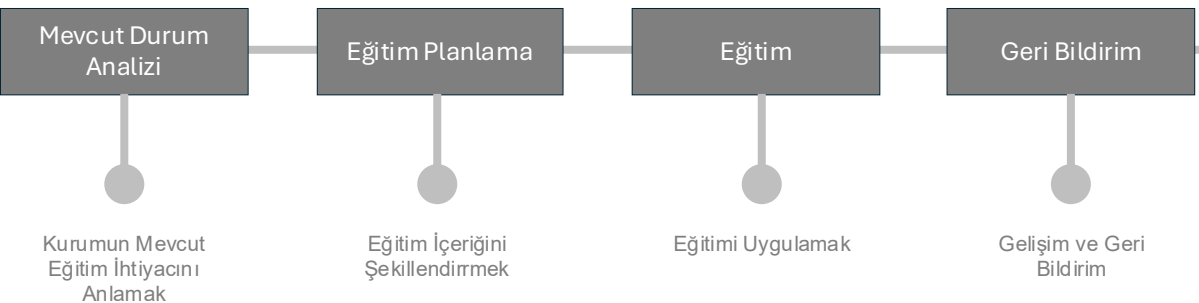
Eğitim içeriklerini hazır kalıplarla değil, belirlenen ihtiyaçlara göre tasarlarız. Katılımcı profili, sektör dinamikleri ve organizasyonel bağlam dikkate alınarak eğitim yapısı, örnekler ve uygulamalar özelleştirilir. Böylece öğrenme, teorik bir aktarım değil, anlamlı bir deneyime dönüşür.

3. Uygulamak ve Deneyimletmek

Impulso Academy’de eğitim, anlatmakla sınırlı değildir. Vaka çalışmaları, uygulamalar ve gerçek senaryolarla katılımcıların öğrendiklerini denemelerini ve içselleştirmelerini sağlarız. Hedef, bilgiyi öğrenmek değil; kullanabilir hale getirmektir.

4. Gelişimi Ölçmek ve Geri Bildirim Almak

Süreci eğitimle bitirmeyiz. Katılımcıların gelişimini, geri bildirimlerini ve kazanımlarını ölçer; öğrenmenin iş sonuçlarına nasıl yansıdığını değerlendiririz. Bu sayede eğitim, tek seferlik bir etkinlik değil, sürekli gelişimi destekleyen bir yapıya dönüşür.



STRATEJİ VE YÖNETİM

Belirsizlik Dönemlerinde Stratejik Yönetim ve Senaryo Planlama

Türkiye gibi yüksek oynaklığa sahip piyasalarda şirketlerin tek bir stratejiye bağlı kalmadan, farklı ekonomik ve politik senaryolara nasıl hazırlanması gerektiğini ele alır. Katılımcılara belirsizlik altında stratejik düşünme, riskleri haritalandırma ve alternatif stratejik planlar (B ve C planları) oluşturma yetkinliği kazandırır.

Süre: 16 saat

Format: Online / Sınıf

Aile Şirketlerinde Kurumsallaşma ve Aile Anayasası

Türkiye ekonomisinin belkemiğini oluşturan aile şirketlerinde, şirketin kurucularla sınırlı kalmadan nesiller boyunca sürdürülebilirliğini ele alır. Katılımcılara aile ve şirket rollerini netleştirme, sağlıklı halefiyet (succession) kurgulama ve etkin yönetim kurulu yapıları oluşturma konusunda stratejik bir bakış açısı kazandırır.

Süre: 12 saat

Format: Online / Sınıf

İhracat Odaklı Büyüme ve Global Pazarlara Giriş Stratejileri

Küresel pazarlarda büyümeyi hedefleyen şirketler için nerede, nasıl ve hangi hızda ilerlenmesi gerektiğini ele alan stratejik bir çerçeve sunarız. Katılımcılara hedef pazar potansiyelini ve farklı pazara giriş seçeneklerini değerlendirerek ölçeklenebilir büyüme kararları alabilecekleri bir bakış açısı kazandırırız.

Süre: 8 saat

Format: Online / Sınıf

Enflasyonist Ortamda Nakit Akışı ve İşletme Sermayesi Yönetimi

Yüksek enflasyon ortamında şirketlerin finansal dayanıklılığını koruyarak nakit akışını kontrol altına almayı ele alır. Katılımcılara stok maliyetlerini doğru okumayı, alacak-borç vadelerini stratejik biçimde yönetmeyi ve finansal riskleri azaltmaya yönelik temel korunma (hedging) araçlarını kazandırır.

Süre: 16 saat

Format: Online / Sınıf

İNSAN KAYNAKLARI VE ORGANİZASYON

Çevik (Agile) Organizasyon ve Dönüşüm Yönetimi

Hantal ve yavaş karar alan hiyerarşik yapılardan, hızlı hareket edebilen ve sorumluluk alan çevik ekip yapılarına geçişi ele alır. Katılımcılara Scrum ve Kanban gibi çevik çalışma yaklaşımlarının temellerini, hiyerarşiden bağımsız liderlik anlayışını ve departmanlar arası siloları aşmaya yönelik pratik yöntemleri kazandırır.

Süre: 16 saat

Format: Online / Sınıf

Stratejik İş Yüğü ve Norm Kadro

Bu eğitimde iş yükünü kişi sayısından değil, stratejik öncelikler ve gerçek iş hacmi üzerinden okumayı ele alırız. Süreç bazlı analizlerle norm kadronun nasıl kurgulanacağını, kaynakların verimlilik, esneklik ve sürdürülebilirlik odağında nasıl planlanması gerektiğini katılımcılara aktarız.

Süre: 12 saat

Format: Online / Sınıf

Yeni Nesil Yetenek Yönetimi ve İşveren Markası

Beyin göçü ve “sessiz istifa” olgusunu doğru okuyarak, özellikle Z kuşağı yeteneklerini elde tutmaya yönelik etkili yaklaşımları ele alır. Katılımcılara yan haklar tasarımı yeniden düşünme, anlamlı kariyer yolculukları kurgulama ve hibrit çalışma modellerinde bağlılık yaratma konusunda uygulanabilir çerçeveler kazandırır.

Süre: 8 saat

Format: Online / Sınıf

Liderler için Koçluk ve Geri Bildirim Kültürü

“Patron” odaklı yöneticilik anlayışından, gelişimi destekleyen “koç” liderlik yaklaşımına geçişi ele alır. Katılımcılara etkili geri bildirim verme, performans görüşmelerini yapıcı biçimde yönetme ve takdir sistematik bir kültüre dönüştürme konusunda uygulanabilir beceriler kazandırır.

Süre: 16 saat

Format: Online / Sınıf

İNSAN KAYNAKLARI VE ORGANİZASYON

Performansla Yönetim

Hedeflerin, ölçüm kriterlerinin ve geri bildirim mekanizmalarının nasıl kurgulanması gerektiğini ele alır. Katılımcılara stratejiyle uyumlu KPI'lar oluşturmayı, performans değerlendirmelerini şeffaf ve tutarlı biçimde yönetmeyi ve bireysel katkıyı kurumsal sonuçlara bağlayan sürdürülebilir performans sistemleri tasarlama yetkinliği kazandırır.

Süre: 12 saat

Format: Online / Sınıf

Yetenek Yönetimi ve Yedekleme (Succession Planning)

Kritik roller ve liderlik pozisyonları için yetenek ve yedekleme sistemlerinin nasıl kurgulanması gerektiğini ele alır. Katılımcılara potansiyel analizleri yapmayı, yedekleme senaryoları oluşturmayı ve büyüme ile kuşak geçişleri karşısında organizasyonel kırılganlığı azaltan entegre bir yetenek bakış açısı kazandırır.

Süre: 12 saat

Format: Online / Sınıf

Yeni Yöneticiler için Performans Yönetimi

Yeni yöneticilerin hedef koyma, önceliklendirme ve geri bildirim verme becerilerini güçlendiren performans yönetimi yaklaşımını ele alırız. Net beklentiler, ölçülebilir hedefler ve düzenli geri bildirimle ekip performansını erken aşamada doğru yönde şekillendirmelerini sağlar, yöneticilik geçişini hızlandırırız.

Süre: 16 saat

Format: Online / Sınıf

İK'cı Olmayan Yöneticiler için İşe Alım

İşe alım sürecinde rol alan ancak İK kökenli olmayan yöneticiler için pratik ve uygulanabilir bir çerçeve sunar. Katılımcılara doğru profili tanımlama, mülakatları yapılandırılmış biçimde yürütme ve karar hatalarını azaltma becerileri kazandırarak, işe alımı risk değil değer yaratan bir yönetim sürecine dönüştürmeyi öğretir.

Süre: 16 saat

Format: Online / Sınıf

MÜKEMMELLİK VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Yeşil Mutabakat (Green Deal) ve Sürdürülebilirlik (ESG) Raporlaması

Özellikle AB pazarına ihracat yapan firmaların karbon ayak izi ve sürdürülebilirlik regülasyonlarına nasıl uyum sağlayabileceğini ele alır. Katılımcılara kurumsal karbon ayak izi hesaplamasının temel mantığını, ESG kriterlerini ve döngüsel ekonomi yaklaşımlarını iş modellerine nasıl entegre edebileceklerine dair uygulanabilir bir çerçeve kazandırır.

Süre: 8 saat

Format: Online / Sınıf

Sürdürülebilirlik Kavramına Giriş

Sürdürülebilirliği yalnızca çevresel bir konu değil, stratejik bir yönetim alanı olarak ele alırız. Temel kavramlar, küresel eğilimler ve şirketler için artan regülasyon beklentileri çerçevesinde, sürdürülebilirliğin iş modeline nasıl entegre edileceğine dair sade ve anlaşılır bir başlangıç sunarız.

Süre: 8 saat

Format: Online / Sınıf

Sürdürülebilirlik ve Finansal Performans

Sürdürülebilirlik yatırımlarının maliyet değil, hangi koşullarda değer yarattığını finansal perspektiften ele alır. Katılımcılara nakit akışı etkisini okumayı, yatırım önceliklerini belirlemeyi ve sürdürülebilirlik yatırımlarını uzun vadeli finansal getiriyle ilişkilendirmeyi öğretir.

Süre: 16 saat

Format: Online / Sınıf

Karbon Ayak İzi ve Emisyon Yönetimine Giriş

Scope 1–2–3 emisyon kavramlarını sade ve anlaşılır bir çerçevede ele alır. Katılımcılara ölçüm mantığını, ihtiyaç duyulan veri setlerini ve şirketlerin karbon yönetimine nereden ve nasıl başlaması gerektiğini net biçimde aktarır.

Süre: 16 saat

Format: Online / Sınıf

EĞİTİME BAKIŞ AÇIMIZ

Impulso Academy’de eğitimi, standart içeriklerin aktarıldığı bir süreç olarak değil; gerçek iş ihtiyaçlarından beslenen, katılımcıyı merkeze alan ve ölçülebilir gelişim yaratan bir öğrenme deneyimi olarak ele alınız.



Veri Odaklı Eğitim

Eğitimleri sezgilere değil, katılımcı profilleri ve somut ihtiyaçlara dayalı verilerle tasarlarız. Böylece içerik, ölçülebilir ve iş sonuçlarına temas eden bir öğrenme deneyimine dönüşür.



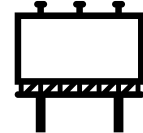
İhtiyaca Göre Kişiselleştirme

Her grup ve kurum için tek tip eğitim yaklaşımı yerine, rol, sektör ve deneyim seviyesine göre uyarlanan içerikler tasarlarız. Eğitim, katılımcının gerçek iş gündemiyle doğrudan örtüşecek şekilde şekillenir.



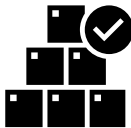
İnteraktif Katılım

Eğitim sürecini tek yönlü anlatımla sınırlamayız. Tartışmalar, vaka çalışmaları ve uygulamalarla katılımcıların sürece aktif olarak dahil olmasını sağlar, öğrenmeyi kalıcı hale getiririz.



Online ve Offline

Eğitimleri hem çevrim içi hem de yüz yüze formatlarda sunarız. Böylece zaman ve mekân esnekliği sağlarken, ihtiyaç duyulan konularda yüz yüze etkileşimin gücünü koruruz.



Vaka Çalışmaları

Gerçek şirket örnekleri ve iş hayatından alınan vakalar üzerinden ilerleriz. Katılımcıların konuları soyut değil, gerçek karar anları üzerinden tartışmasını sağlar, öğrenmeyi derinleştiririz.



Değerlendirme

Eğitim sürecinin sonunda kazanımlar ve gelişim alanları değerlendirilir. Geri bildirimler ve ölçümlerle eğitimin etkisi görünür kılınır, sürekli gelişim desteklenir.

Öğrenmede

İVME KAZANMA ZAMANI

Türkiye

Yolaç Plaza Bağdat Cad. 32/213
Kadıköy / İstanbul



www.impulsoadvisors.com



meet@impulsoadvisors.com

İtalya

Duino 72
Duino – Aurisina / Trieste



[Impulso_advisors](https://www.instagram.com/impulso_advisors)



[Impulsoadvisors](https://www.linkedin.com/company/impulsoadvisors)

